

Aptic &

GRUPE



Étude de rémunération

DIRECTION FINANCIÈRE

2025

Entreprise



Certifiée

Sommaire

1 Présentation du groupe Aptic

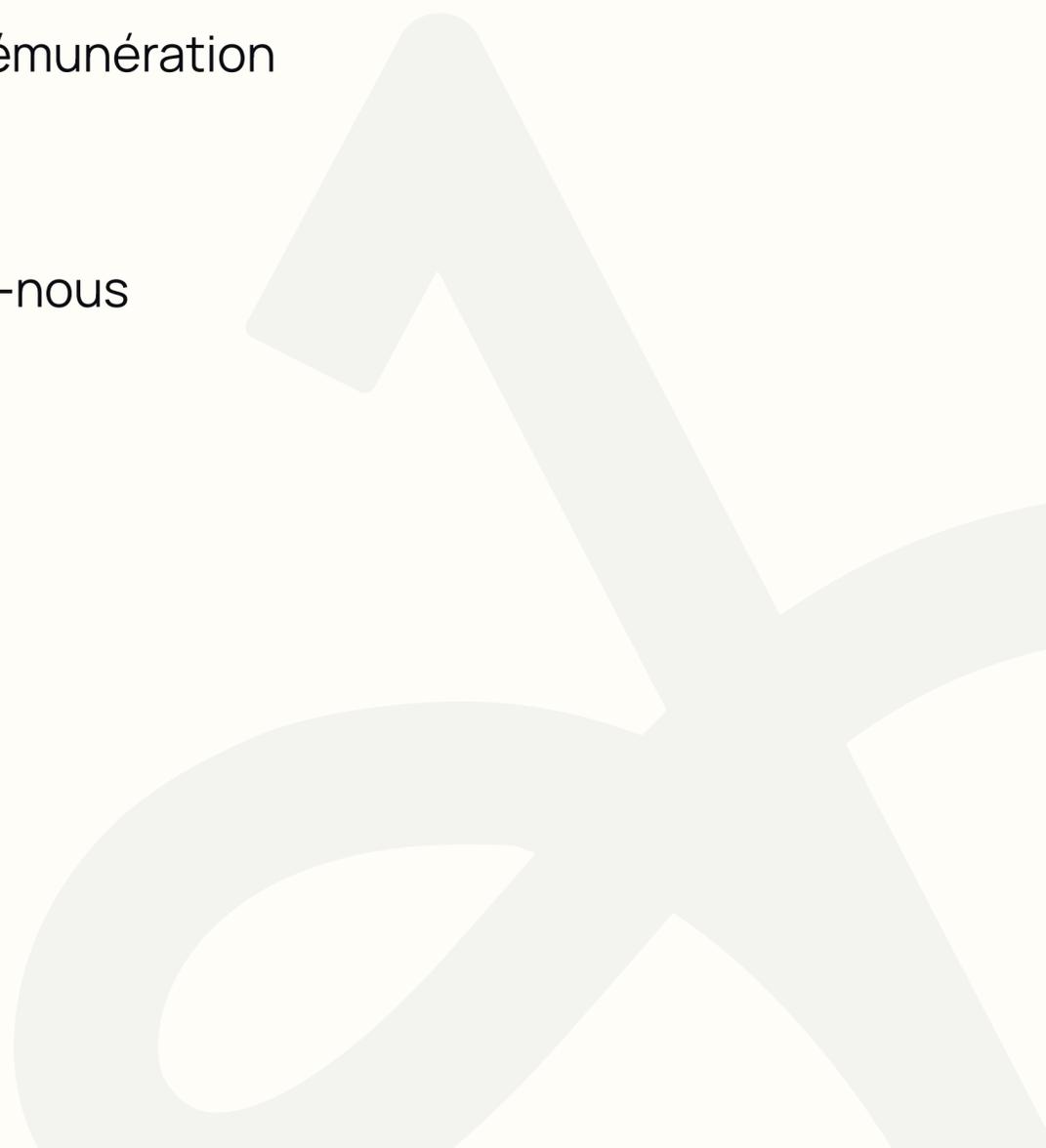
2 Société à mission

3 Nos engagements

4 Méthodologie de l'étude

5 Étude de rémunération

6 Contactez-nous



1. Le Groupe Aptic

Fondé en 2016 et labellisé B-Corp, le groupe Aptic est un cabinet structuré autour de six pôles d'expertise, chacun porté par des équipes de professionnels spécialisés et expérimentés, afin de répondre au mieux aux attentes de nos clients :

EXECUTIVE

Cabinet de chasse de têtes spécialisé dans l'approche directe de profils en top et middle management (Experts, Managers ou poste de Direction).

TALENTS

Cabinet de recrutement temporaire (CDD, intérim) et permanent (CDI), dédié aux métiers de la banque, de l'assurance, de l'asset management et de l'immobilier, pour des profils cadres et non-cadres.

maiki

Cabinet de recrutement temporaire (CDD, intérim) et permanent (CDI), dédié aux expertises fonctionnels (Comptabilité, RH, Supply Chain...) pour des profils cadres et non-cadres.

TRANSITION

Cabinet spécialisé dans le management de transition et l'intérim cadre, pour accompagner les phases de transformation ou de remplacements stratégiques.

INTELLIGENCE

Expert des études de rémunérations sur mesure, fournissant des benchmarks précis et adaptés aux enjeux spécifiques de chaque organisation.

RESPONSABLE

Activité de Conseil visant à accompagner les candidats en situation de handicap et les entreprises dans leurs thématiques d'inclusion.

2. Groupe Aptic, Société à Mission.

Nous visons à concilier l'intérêt commun des candidats, des clients, des salariés et des actionnaires.

Nous proposons à nos candidats des opportunités de carrière, un cadre de travail et un niveau de rémunération qui leur correspondent le mieux.

En tant qu'experts du recrutement, nous accompagnons nos clients dans la mise en place de processus de recrutement performants et respectueux du principe de non-discrimination.

En tant qu'employeur, nous mettons en place des conditions de travail les plus vertueuses possibles au service de nos salariés.

Nous avons également pour ambition de générer un impact social, sociétal et environnemental positif et significatif dans l'exercice de notre activité.

Depuis 2023, le groupe Aptic est société à Mission et inscrit dans ses valeurs 4 engagements.





3. Nos engagements.



Partage de la valeur

Notre Société applique le principe de partage de valeur avec ses collaborateurs. Tous les collaborateurs de la Société sont éligibles au même accord d'intéressements et perçoivent une partie des résultats de l'entreprise en reconnaissance de leur contribution à la réalisation d'objectifs communs. Après trois ans d'ancienneté, tous les collaborateurs sont éligibles à un programme d'actions gratuites, renouvelé tous les deux ans.



Redistribution

Notre Société redistribue une part du chiffre d'affaires annuel au profit d'associations à but non lucratif. Une attention particulière est portée aux associations et projets à but éducatif.



Impact environnemental

Notre Société vise un impact environnemental le plus faible possible. Cet engagement passe par le calcul du bilan carbone de la Société, et la mise en place de mesures de réduction et de compensation de son empreinte environnementale.



Inclusion & Diversité

Notre Société propose le service Aptic Responsable, oeuvrant à aider les personnes en situation de handicap à trouver un emploi tout en conseillant les entreprises qui les recrutent. Depuis 2016, le groupe Aptic est signataire de la charte diversité.

4. Méthodologie

✓ Les critères de l'étude :

Cette étude s'appuie sur l'expertise sectorielle et métier des équipes d'Aptic Conseil sur la base de deux critères principaux :

- l'historique des candidats recrutés,
- le niveau de rémunération actuel et souhaité des candidats rencontrés au cours des douze derniers mois.

Des fourchettes de rémunération relativement larges ont été privilégiées pour lisser les différences liées à l'hétérogénéité des salaires d'une entreprise à l'autre. L'étude de rémunération n'a pas vocation à définir de manière précise la rémunération d'un collaborateur mais à s'assurer que celui-ci ne s'éloigne pas trop d'une moyenne de marché ou d'une fourchette indicative.

L'étude de rémunération se base sur des critères quantitatifs et ne prend pas en compte des critères qualitatifs comme la qualité intrinsèque du collaborateur, son potentiel, ni le risque opérationnel que peut représenter son départ.

✓ Les fonctions :

Dans cette édition 2025, 36 fonctions sont passées en revue, selon la direction à laquelle elles appartiennent : Finance et Comptabilité ; Risques, Contrôle et Audit ; Juridique et Conformité ; Front Office.

Pour chaque métier, la fourchette de salaire fixe brut annuel est déterminée en fonction de l'expérience.

✓ L'expérience professionnelle :

Quatre niveaux peuvent être spécifiés :

- Jeunes diplômés (0 à 1 an) ;
- Débutants (1 à 3 ans) ;
- Intermédiaire (4 à 7 ans) ;
- Confirmé (8 à 12 ans) ;
- Expérimenté (au-delà de 12 ans).

✓ Le bonus :

Les bonus comprennent les éléments de variable et/ou d'intéressement et participation. Ils viennent s'ajouter à la rémunération fixe et sont indiqués sous la forme d'un pourcentage (de la rémunération fixe). Ils sont par nature extrêmement variables d'une entreprise à l'autre.

Nous n'intégrons pas dans l'étude de rémunération les avantages en nature comme un véhicule de fonction, téléphone, etc.

5. Étude de rémunération

Direction Financière

Finance

	EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE					Bonus en % du salaire fixe
	Jeunes diplômés (0 à 1 an)	Débutants (1 à 3 ans)	4 à 7 ans	8 à 12 ans	>12 ans	
Directeur.rice Administratif et Financier Groupe	NA	NA	NA	NA	140 K€ (CA<700M)	20 à 30 %
DAF Filiale/Site/BU	NA	NA	NA	90-100 K€	130 K€	15/20 %
Responsable Administratif et Financier	NA	NA	65 K€	70-80 K€	80-90 K€	10/15 %
Responsable du Contrôle de Gestion	NA	NA	NA	75	90 K€	10/20 %
Directeur.rice du Contrôle de Gestion/ FP&A	NA	NA	NA	NA	100-120 K€	15/20 %
Contrôleur.euse de gestion frais généraux	38-40 K€	45 K€	50-55 K€	60 K€	65 K€	10/15 %
Contrôleur.euse de gestion centrale/Corporate/FP&A	38-40 K€	45 K€	50-60 K€	70 K€	70-80 K€	10/15 %
Contrôleur.euse de gestion opérationnelle	38-40 K€	45 K€	50-60 K€	70 K€	70-80 K€	10/15 %
Contrôleur de gestion industriel	38-40 K€	45 K€	60-65 K€	70-75 K€	80-90 K€	10/15 %
Contrôleur.euse financier	40 K€	45-50 K€	55-65 K€	70-80 K€	85 K€	10/15 %
Chef.fe de Projet Finance	NA	NA	55-65 K€	75 K€	80-90 K€	10/15 %

Corporate Finance

	EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE					Bonus en % du salaire fixe
	Jeunes diplômés (0 à 1 an)	Débutants (1 à 3 ans)	4 à 7 ans	8 à 12 ans	>12 ans	
Responsable/Directeur.rice M&A	NA	NA	NA	100-130 K€	>120 K€	20/50 %
Analyste M&A	NA	NA	65-70 K€	80-90 K€	>90 K€	20 %
Manager financement de projet	NA	NA	70-90 K€	100 K€	120 K€	10 à 20 %
Analyste financement de projet	50 K€	50-60 K€	60-80 K€	90 K€	100 K€	10 %

5. Étude de rémunération

Direction Financière

Consolidation et Normes

	EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE					Bonus en % du salaire fixe
	Jeunes diplômés (0 à 1 an)	Débutants (1 à 3 ans)	4 à 7 ans	8 à 12 ans	>12 ans	
Directeur.rice/Responsable de la Consolidation	NA	NA	NA	80-100 K€	>110 K€	10/20 %
Consolideur.euse	40-45 K€	45-55 K€	60-70 K€	75-85 K€	90 K€	10/15 %
Directeur /Responsable Normes	NA	NA	NA	NA	>100 K€	15 %

Comptabilité

	EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE					Bonus en % du salaire fixe
	Jeunes diplômés (0 à 1 an)	Débutants (1 à 3 ans)	4 à 7 ans	8 à 12 ans	>12 ans	
Directeur.rice Comptable/ Directeur.rice des comptabilités	NA	NA	NA	90-95 K€	>100 K€	15/20 %
Responsable Comptabilité générale	NA	NA	65 K€	70-75 K€	75-85 K€	10 %
Chef.fe/Responsable Comptabilité	NA	NA	60-65 K€	65-70 K€	75-85 K€	10/15 %
Responsable Comptabilité Auxiliaire	NA	NA	45-48 K€	60-70 K€	70-90 K€	10/15 %
Cadre comptable	NA	NA	55 K€	65 K€	65-70 K€	10 %
Comptable Général	35-38 K€	40-45 K€	45-50 K€	55-60 K€	60 K€	NA
Comptable unique	NA	40-45 K€	50-55 K€	55-60 K€	65 K€	NA
Comptable clients	28 K€	30-35 K€	42-45 K€	NA	NA	NA
Comptable fournisseurs	25-28 K€	35 K€	40-42 K€	NA	NA	NA

5. Étude de rémunération

Direction Financière

Trésorerie / Credit Management

	EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE					Bonus en % du salaire fixe
	Jeunes diplômés (0 à 1 an)	Débutants (1 à 3 ans)	4 à 7 ans	8 à 12 ans	>12 ans	
Directeur.rice Trésorier.ère & Financement	NA	NA	NA	90 K€	>110 K€	10/20 %
Trésorière.ère	40-45 K€	45-55 K€	55-65 K€	60-75 K€	75-80 K€	10 %
Credit Manager	30-35 K€	38-45 K€	55 K€	65 K€	70-90 K€	10/15 %
Comptable Trésorerie	30 K€	35-40 K€	42-45 K€	50 K€	NA	10 %

Audit interne

	EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE					Bonus en % du salaire fixe
	Jeunes diplômés (0 à 1 an)	Débutants (1 à 3 ans)	4 à 7 ans	8 à 12 ans	>12 ans	
Responsable/ Directeur.rice de l'Audit interne	NA	NA	NA	85-90 K€	>110 K€	15/20 %
Auditeur.rice interne	42 K€	45-55 K€	60-70 K€	70-80 K€	90 K€	10 %
Auditeur.rice externe	42 K€	45-55 K€	57-80 K€	80-100 K€	100-110 K€	10 %

5. Étude de rémunération

Direction Financière

Achats

	EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE					Bonus en % du salaire fixe
	Jeunes diplômés (0 à 1 an)	Débutants (1 à 3 ans)	4 à 7 ans	8 à 12 ans	>12 ans	
Directeur des achats	NA	100-125 k€	120-160 k€	140-190 k€	> 180-220 k€	15-25 %
Responsable achats	NA	65-85 k€	85-110 k€	100-140 k€	> 130-160 k€	10-20 %
Category manager	NA	70-90 k€	90-120 k€	10-150 k€	> 140-170 k€	10-15 %
Acheteur industriel	40-50 k€	50-65 k€	65-85 k€	80-110 k€	> 100-130 k€	8-12 %
Acheteur projet	40-50 k€	50-65 k€	65-85 k€	80-110 k€	> 100-130 k€	8-12 %
Acheteur IT / Indirects	45-55 k€	55-75 k€	75-100 k€	95-130 k€	> 120-160 k€	10-15 %
Assistant achats	30-35 k€	35-45 k€	45-55 k€	55-65 k€	> 65-75 k€	NA



Contactez-nous

Vous avez des besoins en recrutement ou souhaitez réaliser une étude de rémunération sur-mesure ?



Pierre-Stanislas Guillet

Associé

pierre-stanislas.guillet@cabinet-aptic.fr

06 61 11 97 81



Diana De Sa

Manager - Conseil en RH

diana.desa@cabinet-aptic.fr

06 63 40 44 84

Aptic 
GROUPE

37 rue de Châteaudun - 75009 Paris

www.cabinet-aptic.fr

Entreprise



Certifiée