



Étude de rémunération

DIRECTION DES RESSOURCES
HUMAINES

2025

Entreprise



Certifiée

Sommaire

- 1** Présentation du groupe Aptic
- 2** Société à mission
- 3** Nos engagements
- 4** Méthodologie de l'étude
- 5** Étude de rémunération
- 6** Contactez-nous

1. Le Groupe Aptic

Fondé en 2016 et labellisé B-Corp, le groupe Aptic est un cabinet structuré autour de six pôles d'expertise, chacun porté par des équipes de professionnels spécialisés et expérimentés, afin de répondre au mieux aux attentes de nos clients :



Cabinet de chasse de têtes spécialisé dans l'approche directe de profils en top et middle management (Experts, Managers ou poste de Direction).



Cabinet de recrutement temporaire (CDD, intérim) et permanent (CDI), dédié aux métiers de la banque, de l'assurance, de l'asset management et de l'immobilier, pour des profils cadres et non-cadres.



Cabinet de recrutement temporaire (CDD, intérim) et permanent (CDI), dédié aux expertises fonctionnels (Comptabilité, RH, Supply Chain...) pour des profils cadres et non-cadres.



Cabinet spécialisé dans le management de transition et l'intérim cadre, pour accompagner les phases de transformation ou de remplacements stratégiques.



Expert des études de rémunérations sur mesure, fournissant des benchmarks précis et adaptés aux enjeux spécifiques de chaque organisation.



Activité de Conseil visant à accompagner les candidats en situation de handicap et les entreprises dans leurs thématiques d'inclusion.

2. Groupe Aptic, Société à Mission.

Nous visons à concilier l'intérêt commun des candidats, des clients, des salariés et des actionnaires.

Nous proposons à nos candidats des opportunités de carrière, un cadre de travail et un niveau de rémunération qui leur correspondent le mieux.

En tant qu'experts du recrutement, nous accompagnons nos clients dans la mise en place de processus de recrutement performants et respectueux du principe de non-discrimination.

En tant qu'employeur, nous mettons en place des conditions de travail les plus vertueuses possibles au service de nos salariés.

Nous avons également pour ambition de générer un impact social, sociétal et environnemental positif et significatif dans l'exercice de notre activité.

Depuis 2023, le groupe Aptic est société à Mission et inscrit dans ses valeurs 4 engagements.





3. Nos engagements.



Partage de la valeur

Notre Société applique le principe de partage de valeur avec ses collaborateurs. Tous les collaborateurs de la Société sont éligibles au même accord d'intéressements et perçoivent une partie des résultats de l'entreprise en reconnaissance de leur contribution à la réalisation d'objectifs communs. Après trois ans d'ancienneté, tous les collaborateurs sont éligibles à un programme d'actions gratuites, renouvelé tous les deux ans.



Redistribution

Notre Société redistribue une part du chiffre d'affaires annuel au profit d'associations à but non lucratif. Une attention particulière est portée aux associations et projets à but éducatif.



Impact environnemental

Notre Société vise un impact environnemental le plus faible possible. Cet engagement passe par le calcul du bilan carbone de la Société, et la mise en place de mesures de réduction et de compensation de son empreinte environnementale.



Inclusion & Diversité

Notre Société propose le service Aptic Responsable, oeuvrant à aider les personnes en situation de handicap à trouver un emploi tout en conseillant les entreprises qui les recrutent. Depuis 2016, le groupe Aptic est signataire de la charte diversité.

4. Méthodologie

✓ Les critères de l'étude :

Cette étude s'appuie sur l'expertise sectorielle et métier des équipes d'Aptic Conseil sur la base de deux critères principaux :

- l'historique des candidats recrutés,
- le niveau de rémunération actuel et souhaité des candidats rencontrés au cours des douze derniers mois.

Des fourchettes de rémunération relativement larges ont été privilégiées pour lisser les différences liées à l'hétérogénéité des salaires d'une entreprise à l'autre. L'étude de rémunération n'a pas vocation à définir de manière précise la rémunération d'un collaborateur mais à s'assurer que celui-ci ne s'éloigne pas trop d'une moyenne de marché ou d'une fourchette indicative.

L'étude de rémunération se base sur des critères quantitatifs et ne prend pas en compte des critères qualitatifs comme la qualité intrinsèque du collaborateur, son potentiel, ni le risque opérationnel que peut représenter son départ.

✓ Les fonctions :

Dans cette édition 2025, 36 fonctions sont passées en revue, selon la direction à laquelle elles appartiennent : Finance et Comptabilité ; Risques, Contrôle et Audit ; Juridique et Conformité ; Front Office.

Pour chaque métier, la fourchette de salaire fixe brut annuel est déterminée en fonction de l'expérience.

✓ L'expérience professionnelle :

Quatre niveaux peuvent être spécifiés :

- Jeunes diplômés (0 à 1 an) ;
- Débutants (1 à 3 ans) ;
- Intermédiaire (4 à 7 ans) ;
- Confirmé (8 à 12 ans) ;
- Expérimenté (au-delà de 12 ans).

✓ Le bonus :

Les bonus comprennent les éléments de variable et/ou d'intéressement et participation. Ils viennent s'ajouter à la rémunération fixe et sont indiqués sous la forme d'un pourcentage (de la rémunération fixe). Ils sont par nature extrêmement variables d'une entreprise à l'autre.

Nous n'intégrons pas dans l'étude de rémunération les avantages en nature comme un véhicule de fonction, téléphone, etc.

5. Étude de rémunération

Direction des Ressources Humaines
RH, Recrutement & Formation

	EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE					Bonus en % du salaire fixe
	Jeunes diplômés (0 à 1 an)	Débutants (1 à 3 ans)	4 à 7 ans	8 à 12 ans	>12 ans	
DRH	NA	NA	NA	80 à 110 K€	110 à 150+ K€	>30%
Responsable RH	NA	NA	50 à 65 K€	60 à 75 K€	75 à 90 K€	10 à 15%
Responsable Recrutement / Talent acquisition lead	NA	45 à 55 K€	55 à 65 K€	65 à 75 K€	75 à 95 K€	10 à 15%
Responsable formation	40 à 45 K€	45 à 50 K€	50 à 60 K€	55 à 65 K€	65 à 80 K€	10 à 15%
Chargé de RH / HRBP	40 à 42 K€	45 à 55 K€	50 à 70 K€	60 à 85 K€	80 à 120 K€	5 à 10%
Chargé de recrutement / Talent acquisition	35 à 38 K€	35 à 42 K€	42 à 50 K€	45 à 60 K€	50 à 65 K€	5 à 10%
Chargé de formation	28 à 32 K€	32 à 36 K€	36 à 40 K€	40 à 45 K€	50 à 55 K€	10 à 15%

Juridique & Relations sociales

	EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE					Bonus en % du salaire fixe
	Jeunes diplômés (0 à 1 an)	Débutants (1 à 3 ans)	4 à 7 ans	8 à 12 ans	>12 ans	
Responsable / Directeur relations sociales	NA	NA	90 à 110 K€	95 à 130 K€	100 à 120+ K€	20 à 22%
Juriste droit social	32 à 35 K€	35 à 45 K€	42 à 55 K€	50 à 65 K€	60 à 70 K€	5 à 10%

Administration du personnel et paie

	EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE					Bonus en % du salaire fixe
	Jeunes diplômés (0 à 1 an)	Débutants (1 à 3 ans)	4 à 7 ans	8 à 12 ans	>12 ans	
Directeur administration du personnel et paie	NA	NA	NA	90 à 110 K€	>130 K€	25 à 30%
Responsable administration du personnel et paie	NA	NA	50 à 65 K€	60 à 80 K€	70 à 110 K€	15 à 20%
Chargé d'administration du personnel	32 à 35 K€	35 à 40 K€	40 à 45 K€	45 à 50 K€	50 à 55 K€	5 à 10%
Gestionnaire de paie	28 à 32 K€	32 à 35 K€	35 à 40 K€	40 à 45 K€	45 à 55 K€	5 à 10%

5. Étude de rémunération

Direction des Ressources Humaines
Compensation & Benefits et Contrôle de gestion sociale

	EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE					Bonus en % du salaire fixe
	Jeunes diplômés (0 à 1 an)	Débutants (1 à 3 ans)	4 à 7 ans	8 à 12 ans	>12 ans	
Responsable/ Directeur Compensation and benefits	NA	NA	75 à 95 K€	85 à 100 K€	100 à 120+ K€	30 %
Responsable/ Directeur du contrôle de gestion sociale	NA	NA	55 à 70 K€	75 à 90 K€	90 à 110+ K€	15 à 18%
Compensation and benefits officer	40 à 45 K€	40 à 50 K€	50 à 60 K€	55 à 70 K€	60 à 80 K€	20 à 25%
Contrôleur de gestion sociale	35 à 42 K€	40 à 45 K€	45 à 60 K€	55 à 70 K€	65 à 90 K€	12 à 15%

SIRH

	EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE					Bonus en % du salaire fixe
	Jeunes diplômés (0 à 1 an)	Débutants (1 à 3 ans)	4 à 7 ans	8 à 12 ans	>12 ans	
Responsable SIRH	45 à 55 K€	55 à 65 K€	65 à 75 K€	75 à 90 K€	85 à 120 K€	25 à 30%
Chargé SIRH	35 à 40 K€	40 à 45 K€	45 à 50 K€	50 à 55 K€	55 à 65 K€	5 à 10%

Contactez-nous

Vous avez des besoins en recrutement ou souhaitez réaliser une étude de rémunération sur-mesure ?



Pierre-Stanislas Guillet

Associé

pierre-stanislas.guillet@cabinet-aptic.fr

06 61 11 97 81



Diana De Sa

Manager - Conseil en RH

diana.desa@cabinet-aptic.fr

06 63 40 44 84



37 rue de Châteaudun - 75009 Paris

www.cabinet-aptic.fr

